

STATUT

Sindikat Kliničkog centra Univerziteta u Sarajevu – Sarajevo

STATUT

Sarajevo, Juni 2017. godine

Na osnovu odredbe člana 12. i 18. Zakona o udruženjima i fondacijama FBiH (Sl. novine FBiH br. 42/02) osnivačka skupština Udruženja „Sindikat Kliničkog centra Univerziteta u Sarajevu“ Sarajevo (dalje u tekstu Sindikat) na sjednici održanoj dana 06.06.2017. godine donijela je

STATUT

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Statutom uređuje se

- 1) naziv i sjedište Sindikata;
- 2) ciljevi i djelatnost Sindikata;
- 3) oblik i sadržaj pečata i prijemnog štambilja Sindikata;
- 4) zastupanje i predstavljanje Sindikata;
- 5) organi Sindikata, njihove ovlasti, način imenovanja i opoziva, trajanje mandata, kvorum pravila glasanja, uključujući i pitanja o kojima se odlučuje kvalificiranom većinom, funkciju lica ovlaštenog da saziva skupštinu;
- 6) sticanje i raspolaganje imovinom;
- 7) način donošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu;
- 8) postupak za donošenje statuta, izmjena i dopuna statuta i drugih općih akata Sindikata;
- 9) uvjete i način učlanjenja, prestanak članstva, kao i prava, dužnosti i odgovornost članova Sindikata;
- 10) uvjete i postupak za pripajanje, razdvajanje, transformaciju ili prestanak rada Sindikata;
- 11) pravila za raspodjelu preostale imovine u slučaju prestanka rada Sindikata;
- 12) druga pitanja značajna za rad Sindikata.

Član 2.

Osnovni principi Sindikata su solidarnost, tolerancija, demokracija, raznolikost, dobrovoljnost i otvorenost.

Sindikat je interesna, jedinstvena, demokratska, nevladina, nestranačka, samostalna, multietnička, multinacionalna organizacija čija svrha nije sticanje dobiti, osnovana radi izražavanja, objedinjavanja zaštite i unaprijeđenja zajedničkih ekonomskih, pravnih i socijalnih interesa sindikalnog članstva, koji se dobrovoljno organizuju i udužuju u Sindikat.

Sindikat može u skladu sa svojim interesima sarađivati s drugim udruženjima, fondacijama i interesnim nevladinim i neovisnim organizacijama čiji su programski ciljevi i interesi u skladu s interesima Sindikata.

II NAZIV, SJEDIŠTE, PROGRAMSKI CILJEVI I DJELATNOST SINDIKATA

Član 3.

Naziv Sindikata je Udruženje „Sindikat Kliničkog centra Univerziteta u Sarajevu“ Sarajevo.

Skraćeni naziv Sindikata je „Sindikat KCUS“ Sarajevo.

Sjedište Sindikata je Sarajevo, Bolnička br. 25.

Sindikat djeluje na području Kantona Sarajevo.

Član 4.

Programski ciljevi Sindikata usmjereni su na:

- stvaranje, održavanje i unaprijeđivanje pravnih i ekonomskih uslova koji omogućuju ostvarivanje u što većem obimu radnih i socijalnih prava članova Sindikata, uključujući i cijenu rada;
- utvrđivanje jedinstvene strategije u kolektivnom pregovaranju;
- zaštitu radnih i socijalnih prava zagarantovanih pojedinačnim, granskim, opštim i drugim kolektivnim ugovorima, opštim i posebnim aktima poslodavca, te imperativnim propisima iz oblasti radnog i socijalnog prava;
- očuvanje realnog standarda članstva i radnika u zdravstvu;
- poboljšanje radnih i socijalnih uslova članstva;
- pružanje pravne i finansijske pomoći članstvu;
- edukaciju članstva, uključujući finansiranje, sufinansiranje, stipendiranje članstva u smislu edukacije, dodatne edukacije, doškolovanja i prekvalifikacije;
- organizovanje sportskih aktivnosti;
- aktivnu promociju programskih ciljeva Sindikata radi poticanja mladih zdravstvenih radnika na učlanjenje u Sindikat i njihovo uključjenje u aktivnosti Sindikata;
- očuvanje postojećih radnih mjesta i poticanje zapošljavanja novih radnika;
- organizovanje ili učešće u aktivnostima koje doprinose jačanju ugleda Sindikata, njegovog materijalnog i finansijskog položaja, u cilju ostvarivanja što većih radnih i socijalnih prava članstva.

Član 5.

Sindikat u ostvarivanju programskih ciljeva zastupa članove Sindikata pred poslodavcem, organima vlasti, udruženjima poslodavaca, drugim udruženjima, institucijama i pravnim licima.

Radi zastupanja članstva u smislu prethodnog stava ovog člana, kao i Sindikata u ostvarivanju programskih ciljeva, Sindikat može angažovati stručna lica u skladu s njihovom djelatnosti i potrebama članstva i Sindikata.

IV PRAVNI STATUS, PEČAT, PRIJEMNI ŠTAMBILJ SINDIKATA

Član 6.

Sindikat stiče svojstvo pravnog lica danom upisa u registar udruženja kod nadležnog ministarstva.

Član 7.

Sindikat ima pečat koji je okrugao, promjera 30 mm, sa tekstom uz unutrašnji obod koji glasi: Udruženje „Sindikat Kliničkog centra Univerziteta u Sarajevu“ Sarajevo i tekstom u centru koji glasi „Sindikat KCUS“ Sarajevo.

Član 8.

Sindikat ima prijemni štambilj pravougaonog oblika s tekstom koji glasi: „Sindikat KCUS“ Sarajevo, ispod ovog tekst: „Broj: _____“, a ispod ovoga: „Datum: _____“

V ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE SINDIKATA

Član 9.

Sindikat zastupa i predstavlja Predsjednik Sindikata, koji je po položaju član Predsjedništva Sindikata u kojemu je ravnopravan ostalim članovima Predsjedništva Sindikata.

Za zastupanje Sindikata u svim postupcima u kojima Sindikat sudjeluje kao stranka ili zainteresovano lice, Predsjednik Sindikata može opunomoćiti advokata, drugog člana Predsjedništva ili drugo stručno lice u skladu sa propisima koji uređuju punovažnost takve punomoći.

VI ORGANI SINDIKATA, OVLASTI, NAČIN IMENOVANJA I OPOZIVA, TRAJANJE MANDATA, KVORUM, PRAVILA GLASANJA, FUNKCIJA LICA OVLAŠTENOG DA SAZIVA SKUPŠTINU

Član 10.

Organi Sindikata su:

1. Skupština,
2. Predsjedništvo,
3. Nadzorni odbor.

Predsjednik Skupštine, Dopredsjednici Skupštine i Predsjednik Sindikata su pojedinačni organi Sindikata, dok su Skupština, Predsjedništvo i Nadzorni odbor kolektivni organi Sindikata.

Pojedinačni organi Sindikata i članovi kolektivnih organa Sindikata (delegati, članovi Predsjedništva, članovi Nadzornog odbora) su funkcioneri Sindikata.

1. Skupština Sindikata

Član 11.

Skupštinu čine delegati sa jednakim pravom glasa.

Članovi Sindikata iz svake organizacione jedinice poslodavca delegiraju u Skupštinu po dva delegata.

Delegate biraju članovi Sindikata koji su zaposlenici pojedine organizacione jedinice, na sastanku koji za svaku organizacionu jedinicu zakazuje Predsjedništvo Sindikata. Istovremeno se vrši i izbor jednog sindikalnog povjerenika.

Izabrani sindikalni povjerenik o izboru delegata i sindikalnog povjerenika obavještava Predsjedništvo Sindikata i Predsjednika Skupštine.

Predsjednik Skupštine prilikom otvaranja Skupštine zapisnički utvrđuje delegate – članove Skupštine u skladu s odlukama o izboru delegata svake organizacione jedinice.

Delegat ne može istovremeno biti i sindikalni povjerenik.

Član 12.

Skupština Sindikata:

- 1) donosi statut, izmjene i dopune statuta i druge akte određene statutom;
- 2) daje saglasnost na pravne radnje poduzete u postupku osnivanja Sindikata;
- 3) donosi poslovnik Skupštine;
- 4) bira, imenuje i razriješava Predsjednika i Dopredsjednike Skupštine
- 5) bira, imenuje i razriješava Predsjednika i članove Predsjedništva Sindikata;
- 6) bira, imenuje i razriješava članove Nadzornog odbora,
- 7) razmatra i usvaja izvještaje o radu Predsjedništva i Nadzornog odbora;
- 8) donosi finansijski plan Sindikata i usvaja izvještaj o izvršenju finansijskog plana;
- 9) odlučuje o žalbama članova Sindikata u drugom stepenu;
- 10) utvrđuje članarinu i način plaćanja članarine;
- 11) imenuje komisije za sprovođenje izbora za organe Sindikata;
- 12) donosi odluke o osnivanju pravnih lica;
- 13) odlučuje o udruživanju u saveze, pripajanju, razdvajanju, transformaciji, prestanku rada i drugim statusnim promjenama Sindikata;
- 14) odlučuje o uplati dijela članarine drugom udruženju ili organizaciji;
- 15) daje smjernice za rad svim organima Sindikata;
- 16) donosi odluku o raspolaganju preostalim sredstvima Sindikata nakon odluke o prestanku rada Sindikata ili drugih statusnih promjena;
- 17) odlučuje o svim pitanjima koja nisu u isključivoj nadležnosti drugog organa.

Član 13.

Skupština može biti redovna ili vanredna.

I redovna i vanredna skupština mogu imati izborni karakter.

Član 14.

Redovna skupština održava se jednom godišnje i saziva je predsjednik Skupštine ili u njegovoj odsutnosti Dopredsjednici Skupštine.

Pismeni poziv s prijedlogom dnevnog reda i materijalima za Skupštinu dostavlja se delegatima najmanje deset dana prije dana zakazane Skupštine.

Delegati mogu u roku od 5 dana od dana prijema pismenog poziva za Skupštinu predložiti Predsjedniku Skupštine izmjene i dopune dnevnog reda.

Skupština odlučuje o usvajanju dnevnog reda i prijedlozima za izmjene i dopune dnevnog reda.

Predsjednik Skupštine ili u njegovoj odsutnosti Dopredsjednici Skupštine dužni su sazvati redovnu skupštinu jednom godišnje.

Ukoliko Predsjednik Skupštine ili u njegovoj odsutnosti Dopredsjednici Skupštine ne sazovu redovnu skupštinu ni nakon proteka 13 mjeseci od dana održavanja prethodne skupštine, redovnu skupštinu je ovlašteno sazvati Predsjedništvo Sindikata, na način propisan stavom 2. ovog člana.

Član 15.

Vanredna skupština saziva se u slučaju iznenadne potrebe za odlučivanje o važnim pitanjima za rad i funkcionisanje Sindikata.

Vanrednu skupštinu mogu sazvati Predsjednik Skupštine ili u njegovoj odsutnosti Dopredsjednici Skupštine, Predsjedništvo Sindikata na vlastitu inicijativu ili inicijativu Nadzornog odbora ili jedne trećine članova Sindikata.

Vanredna skupština saziva se na način utvrđen u stavu 2. i 3. člana 14. ovog Statuta.

Član 16.

Skupština može zasjedati ako je prisutna većina članova Skupštine – delegata.

Ukoliko ne postoji kvorum iz prethodnog člana Skupština se odgađa na period ne duži od 15 dana, a saziva se ponovo na način utvrđen u stavu 2. i 3. člana 14. ovog Statuta.

Ukoliko ponovo ne postoji kvorum iz stava 1. ovog člana, Skupština se odlaže za jedan sat nakon čega Skupština može zasjedati ukoliko je prisutna najmanje nadpolovična većina delegata Skupštine.

Član 17.

Odluke Skupštine o usvajanju, izmjenama i dopunama Statuta, pripajanju, razdvajanju, transformaciji i prestanku rada Sindikata, uplati dijela članarine drugom udruženju ili organizaciji, donose se kvalifikovanom (dvotrećinskom) većinom glasova delegata u smislu člana 35. ovog Statuta.

Ostale odluke Skupštine donose se prostom (natpolovičnom) većinom glasova prisutnih delegata u smislu člana 35. ovog Statuta.

Skupština donosi odluke javnim glasanjem, a na sjednici Skupštine se može odlučiti da se o pojedinim pitanjima odluke donose tajnim glasanjem.

Član 18.

Radom Skupštine rukovodi Predsjednik Skupštine, a u njegovoj odsutnosti jedan od dva Dopredsjednika Skupštine, koji se biraju na mandatni period od dvije godine.

Ukoliko je Skupština sazvana na način iz člana 14. st. 6. ili 15. st. 2. ovog Statuta, a Skupštini ne prisustvuju ni Predsjednik ni Dopredsjednici Skupštine, odnosno odbijaju da vrše svoje dužnosti iz člana 20. ovog Statuta, Skupštinu otvara sazivač i kao prvu tačku dnevnog reda predlaže donošenje odluke o izboru lica koje će rukovoditi Skupštinom sa privremenim ovlastima Predsjednika Skupštine.

Nakon što se izabere lice koje će rukovoditi Skupštinom, Skupština će se održati na način propisan ovim statutom.

Odluka o izboru lica koje će rukovoditi Skupštinom sa privremenim ovlastima Predsjednika Skupštine, važi samo za Skupštinu na kojoj je i donesena.

U slučaju da Predsjednik i Dopredsjednici Skupštine odbijaju da vrše svoje dužnosti iz člana 20. ovog Statuta, pokrenuće se postupak njihovog opoziva – razrješenja u skladu s odredbom člana 32. ovog Statuta.

Član 19.

2. Predsjednik Skupštine

Predsjednika i dva Dopredsjednika Skupštine bira i imenuje redovna ili vanredna skupština iz reda predloženih kandidata.

Kandidate predlažu delegati na način da prijedloge za izbor jednog kandidata dostavljaju Predsjedništvu Sindikata koje je dužno sve zaprimljene prijedloge uputiti Skupštini na glasanje.

Skupština na sjednici bira Komisiju za izbor iz reda prisutnih delegata koja broji tri člana.

Komisija za izbor priprema glasački listić u dovoljnom broju primjeraka za sve delegate na kojem su imena svih kandidata predloženih od delegata i dijeli ga svim prisutnim delegatima na Skupštini.

Svaki delegat glasaće za tri kandidata sa glasačkog listića i isti predati Komisiji za izbore, koja broji glasove i pravi rang listu svih kandidata s brojem osvojenih glasova koju potpisuju svi članovi Komisije i predaje je Predsjedniku Skupštine.

Predsjednik Skupštine saopštava rezultate glasanja i utvrđuje tri kandidata koji su osvojili najveći broj glasova.

Za Predsjednika Skupštine Skupština imenuje kandidata s najvećim brojem glasova, a sljedeća dva kandidata po broju osvojenih glasova imenuje za Dopredsjednike Skupštine.

Ukoliko nijedan kandidat ne dobije natpolovičnu većinu, provešće se drugi krug glasanja u koji idu dva kandidata sa najvećim brojem glasova u prvom krugu, a Skupština imenuje kandidata s najvećim brojem glasova.

Član 20.

Predsjednik Skupštine:

- brine o organizovanju i radu Skupštine i u skladu s odredbama ovog Statuta saziva Skupštinu;
- predlaže dnevni red;
- priprema i dostavlja delegatima poziv za Skupštinu, dnevni red i materijal za sjednice;
- potpisuje Statut i druga akta i odluke koje donosi Skupština;
- brine o izvršenju odluka Skupštine;
- koordinira rad organa i tijela Skupštine;
- obezbjeđuje javnost rada Sindikata;
- obavlja i druge poslove propisane Statutom, Poslovníkom o radu Skupštine i drugim opštim aktima Sindikata.

U odsutnosti Predsjednika Skupštine mjenja jedan od Dopredsjednika sa svim ovlaštenjima i obavezama Predsjednika Skupštine.

3. Predsjedništvo

Član 21.

Predsjedništvo Sindikata i Predsjednika Sindikata bira i imenuje redovna ili vanredna Skupština iz reda predloženih kandidata.

Predsjedništvo broji ukupno 7 (sedam) članova i to predsjednik i 6 (šest) članova predsjedništva.

Kandidate predlažu članovi Sindikata iz pojedine organizacione jedinice na način da kandiduju jednog kandidata za člana Predsjedništva koji ne mora biti zaposlenik te organizacione jedinice i prijedlog dostavljaju Predsjedniku Skupštine, koji priprema materijal za izbore.

Skupština na sjednici bira Komisiju za izbor iz reda prisutnih delegata koja broji tri člana.

Komisija za izbor priprema glasački listić na kojem su imena svih kandidata predloženih iz svih organizacionih jedinica. Glasački listić podijeliće se svim prisutnim delegatima na Skupštini.

Svaki delegat glasaće za jednog od kandidata sa glasačkog listića i isti predati Komisiji za izbore, koja broji glasove i pravi rang listu svih kandidata s brojem osvojenih glasova koju potpisuju svi članovi Komisije i predaje je Predsjedniku Skupštine.

Predsjednik Skupštine saopštava rezultate glasanja i utvrđuje sedam kandidata koji su osvojili najveći broj glasova.

Za Predsjednika Sindikata Skupština imenuje kandidata s najvećim brojem glasova, a ostalih šest kandidata s najvećim brojem glasova imenuje za članove Predsjedništva.

U slučaju da dva ili više kandidata dobiju isti broj glasova, izbor između ovih kandidata vršiće se u drugom krugu, dok se ne postigne prosta većina glasova.

Član 22.

Za Predsjednika i člana Predsjedništva Sindikata može biti izabran član Sindikata

- koji je najmanje 5 godina u članstvu sindikalnih organizacija iz oblasti zdravstva;
- koji nije stranački opredjeljen;
- koji je aktivno učestvovao u radu sindikalnih organizacija iz oblasti zdravstva;
- koji nije član menadžmenta/uprave poslodavca.

Član 23.

Predsjedništvo:

- utvrđuje prijedloge statuta, izmjena i dopuna statuta, programa rada, finansijskog plana i drugih odluka koje donosi Skupština;
- predlaže izmjene i dopune dnevnog reda;
- priprema sjednice Skupštine u dijelu koji nije u isključivoj nadležnosti Predsjednika Skupštine;
- dostavlja Skupštini prijedloge delegata za Predsjednika i Dopredsjednike Skupštine;
- podnosi izvještaj o radu Predsjedništva Skupštini;
- upravlja imovinom Sindikata;
- donosi odluke o nabavci osnovnih sredstava;

- donosi odluke o prijemu zaposlenika u radni odnos;
- obrazuje stručne službe;
- donosi pravilnike, poslovnike i druga opća i pojedinačna akta Sindikata čije donošenje nije u isključivoj nadležnosti Skupštine;
- daje prijedlog za opoziv - razrješenje organa Sindikata i prosljeđuje ga Skupštini na odlučivanje;
- daje prijedlog za isključenje iz članstva Sindikata i prosljeđuje ga Skupštini na odlučivanje;
- odlučuje o pravima članova i zaposlenika Sindikata u prvom stepenu;
- donosi odluke o materijalnoj pomoći članovima Sindikata;
- odlučuje o načinu pružanja pravne pomoći u radno – pravnim postupcima članovima Sindikata;
- donosi odluke o dodjeli priznanja i nagrada članovima Sindikata i dugim licima;
- određuje pregovarački tim u postupku pregovora s poslodavcem, izvršnom i zakonodavnom vlasti u okviru ostvarivanja i unaprijeđenja radničkih prava;
- utvrđuje prijedlog kolektivnog ugovora;
- odlučuje o pokretanju pregovora, štrajka i tužbi;
- donosi odluku o sazivanju redovne i vanredne Skupštine u skladu s odredbama člana 14. st. 6. i 15. st. 2. ovog Statuta i priprema materijal za sjednicu;
- odlučuje o saradnji s drugim sindikatima ukoliko ta saradnja ne podrazumijeva finansijske izdatke Sindikata, u suprotnom predlaže Skupštini donošenje takve odluke;
- provodi odluke Skupštine;
- donosi odluke o provođenju strateških ciljeva koje je utvrdila Skupština;
- po potrebi formira stručne komisije i angažuje vanjske saradnike i određuje naknadu za njihov rad;
- obavlja sve druge poslove u skladu s programskim ciljevima i ovim Statutom koje nisu u isključivoj nadležnosti drugog organa Sindikata.

Član 24.

Predsjedništvo vrši svoje ovlasti po organizacionim jedinicama poslodavca samostalno i preko sindikalnih povjerenika, jednog za svaku organizacionu jedinicu poslodavca.

Sindikalni povjerenici biraju se na mandat od četiri godine, po proceduri propisanoj u članu 11. ovog Statuta, istovremeno sa izborom delegata.

Sindikalni povjerenici nisu funkcioneri Sindikata i za svoj rad odgovaraju Predsjedništvu i Skupštini. Izvještaj o radu podnose Predsjedništvu, a taj izvještaj inkorporira se u izvještaj o radu Sindikata koje Predsjedništvo upućuje Skupštini na usvajanje.

U slučaju da sindikalni povjerenik iz bilo kojeg razloga prestane obavljati svoje poslove, izabrace se novi sindikalni povjerenik na način propisan u članu 11. ovog Statuta, na mandat koji će trajati onoliko koliko traje i preostali mandat ostalih sindikalnih povjerenika na drugim organizacionim jedinicama.

Član. 25.

Predsjedništvo Sindikata je organ upravljanja - izvršni organ Sindikata i najviši organ Sindikata između zasjedanja Skupštine.

Predsjedništvo je kolektivni organ Sindikata koji ima sedam članova, od kojih je jedan Predsjednik Sindikata s jednakim ovlastima kao i ostali članovi Predsjedništva, koji rukovodi Predsjedništvom.

Predsjedništvo zasjeda najmanje jednom mjesečno, a sjednicu može sazvati svaki član Predsjedništva.

Predsjedništvo može odlučivati ukoliko su sjednici prisutna najmanje četiri člana, a odluke donosi (prostim) natpolovičnom većinom glasova.

U hitnim slučajevima član Predsjedništva može učestvovati na sjednici i telefonski, odnosno uz upotrebu informatičke tehnologije i glasati punovažno, pod uslovom da se sjednica tonski snima.

Članovi Predsjedništva imaju pravo na mjesečnu naknadu za svoj rad u iznosu od jedne prosječne plaće u FBiH prema posljednjim objavljenim podacima.

Članovi Predsjedništva mogu se pismenom izjavom odreći prava na naknadu iz prethodnog stava ovog člana.

3. Predsjednik Sindikata

Član 26.

Predsjednik Sindikata je lice ovlašteno za predstavljanje i zastupanje Sindikata, koji je ujedno i član Predsjedništva Sindikata kao izvršnog organa Sindikata.

Predsjednik Sindikata može profesionalno obavljati ovu dužnost na osnovu odluke Predsjedništva i pod uslovima propisanim pozitivnim propisima.

Član 27.

Predsjednik Sindikata

- zastupa i predstavlja Sindikat;
- rukovodi sjednicama Predsjedništva;
- u ime Predsjedništva zastupa pred Skupštinom izvještaje kod podnosi Predsjedništvo;
- potpisuje i ovjerava odluke Predsjedništva i odluke za čije ga potpisivanje ovlašćuje Skupština i kojima se provode smjernice i zaključci Skupštine;
- zaključuje ugovore o radu sa zaposlenicima u skladu s odlukama Predsjedništva;
- stara se o isplati plaća i naknada zaposlenicima Sindikata i članovima Predsjedništva;
- izdaje punomoći za zastupanje advokatima u skladu s odlukama Predsjedništva;
- izdaje naloge za korištenje novčanih i drugih sredstava Sindikata u skladu s odlukom Predsjedništva;
- može ovlastiti drugog člana Predsjedništva da saziva i vodi sjednice Predsjedništva i zastupa pred Skupštinom izvještaje koje podnosi Predsjedništvo;
- u skladu s odlukom Predsjedništva može ovlastiti drugog člana Predsjedništva za vođenje pregovora s poslodavcem, izvršnom i zakonodavnom vlasti u okviru ostvarivanja i unaprijeđenja radničkih prava;
- obavlja i druge poslove u skladu s programskim ciljevima Sindikata koje nisu u isključivoj nadležnosti drugog organa Sindikata.

4. Nadzorni odbor

Član 28.

Nadzorni odbor broj tri člana koje bira i imenuje redovna ili vanredna skupština iz reda predloženih kandidata.

Kandidate predlažu članovi Sindikata iz pojedine organizacione jedinice na način da kandiduju jednog kandidata za člana Nadzornog odbora koji ne mora biti zaposlenik te organizacione jedinice i prijedlog dostavljaju Predsjedništvu Sindikata, koje priprema materijal za izbore.

Skupština na sjednici bira Komisiju za izbor iz reda prisutnih delegata koja broji tri člana.

Svaki delegat glasaće za jednog od kandidata sa glasačkog listića i isti predati Komisiji za izbore, koja broji glasove i pravi rang listu svih kandidata s brojem osvojenih glasova koju potpisuju svi članovi Komisije.

Predsjednik Skupštine saopštava rezultate glasanja i utvrđuje tri kandidata koji su osvojili najveći broj glasova.

Za predsjednika Nadzornog odbora Skupština imenuje kandidata s najvećim brojem glasova, a naredna dva kandidata po broju glasova imenuje za članove Nadzornog odbora.

U slučaju da dva ili više kandidata dobiju isti broj glasova, izbor između ovih kandidata vršiće se u drugom krugu, dok se ne postigne prosta većina glasova.

Član 29.

Nadzorni odbor

- vrši kontrolu materijalno – finansijskog poslovanja Sindikata, uključujući blagajničko i poslovanje preko transakcijskih računa Sindikata;
- podnosi godišnji izvještaj o radu Skupštini Sindikata;
- podnosi Skupštini godišnji finansijski izvještaj;
- predlaže Skupštini izmjene i dopune Statuta u dijelu finansijskog poslovanja;
- predlaže Predsjedništvu odabir agencije za vođenje finansijskog poslovanja;
- u slučaju utvrđenih nepravilnosti u finansijskom poslovanju predlaže Predsjedništvu angažovanje agencije za reviziju;
- u slučaju nepravilnosti utvrđenih u revizorskom izvještaju upućuje Predsjedniku Skupštine prijedlog za sazivanje vanredne skupštine radi utvrđivanja odgovornosti, a ukoliko do njenog sazivanja ne dođe ni trideset dana nakon upućivanja prijedloga, prijedlog upućuje Predsjedništvu Sindikata;
- daje prijedlog za isključenje iz članstva Sindikata i prosljeđuje ga Skupštini na odlučivanje;
- izvršava odluke Skupštine i stara se o izvršenju odluka Skupštine koje se tiču finansijskog poslovanja za koje su zaduženi drugi organi Sindikata;
- daje smjernice ostalim organima Sindikata u dijelu finansijskog poslovanja;
- obavlja i druge poslove iz domena materijalno – finansijskog poslovanja koji nisu u isključivoj nadležnosti drugih organa Sindikata.

Član 30.

Nadzorni odbor je organ Sindikata zadužen za nadzor nad materijalno – finansijskim polovanjem Sindikata.

Nadzorni odbor je kolektivni organ Sindikata koji ima tri člana, od kojih je jedan Predsjednik Nadzornog odbora s jednakim ovlastima kao i ostali članovi Nadzornog odbora, koji rukovodi Nadzornom odborom.

Nadzorni odbor zasjeda najmanje jednom u tri mjeseca, a sjednicu može sazvati svaki član Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor može odlučivati ukoliko su sjednici prisutna najmanje dva člana, a odluke donosi (prostom) natpolovičnom većinom glasova.

U hitnim slučajevima član Nadzornog odbora može učestvovati na sjednici i telefonski, odnosno uz upotrebu informatičke tehnologije i glasati punovažno, pod uslovom da se sjednica tonski snima.

5. Način imenovanja, opoziv, mandat, kvorum i pravila glasanja

Član 31.

Izbori organa Sindikata provode se svake četiri godine, osim izbora Predsjednika i Dopredsjednike Skupštine koji se provodi svake dvije godine.

Prije održavanja izborne skupštine održavaju se izbori delegata po organizacionim jedinicama u skladu s odredbom člana 11. ovog Statuta.

Vanredni izbori provode se u slučaju prestanka obavljanja dužnosti nekog od organa Sindikata iz bilo kojih okolnosti (smrt, ostavka, opoziv, imenovanje u menadžment poslodavca, prestanak članstva i sl.).

Mandat člana kolektivnog organa koji je izabran na vanrednim izborima traje koliko traje i preostali mandat ostalih članova kolektivnog organa.

U slučaju prestanka obavljanja dužnosti od strane člana nekog od kolektivnih organa Sindikata, vanredni izbori neće se provoditi ukoliko broj članova nije spao ispod polovine.

Izbori se provode na način predviđen ovim Statutom za svaki organ Sindikata.

Izbori za sve organe provode se tajnim glasanjem između više kandidata, a Skupština može odlučiti i da se o pojedinim izborima glasa javno.

Odredbe ovog člana ne odnose se na izbor delegata i sindikalnih povjerenika po organizacionim jedinicama.

Član 32.

Svi organi i članovi organa Sindikata odgovaraju za svoj rad i mogu biti opozvani – razriješeni

- ako ne izvršavaju svoje nadležnosti u skladu s ovim Statutom;
- ako ne provode izbore na način propisan ovim Statutom;
- ako ne bude usvojen izvještaj koji su po ovom Statutu dužni podnositi Skupštini.

O opozivu – razrješenju svih organa i članova organa Sindikata odlučuje Skupština na obrazložen prijedlog Predsjedništva, Nadzornog odbora ili jedne trećine delegata Skupštine.

Član 33.

Odluke organa Sindikata obavezne su za svo članstvo. Odluke organa višeg nivoa organizovanja obavezujuće su za organe nižeg nivoa organizovanja.

Svi članovi koji javno djeluju suprotno programskim ciljevima Sindikata, Statutu i odlukama Sindikata i time bitno narušavaju ugled ili nanose štetu Sindikatu, mogu biti isključeni iz Sindikata.

O isključenju iz Sindikata odlučuje Skupština na prijedlog Predsjedništva, Nadzornog odbora ili jedne trećine delegata.

Član 34.

Mandat predsjednika skupštine traje dvije godine, a mandat svih ostalih organa i članova organa Sindikata, kao i sindikalnih povjerenika traje četiri godine.

Broj uzastopnih mandata svih organa i članova organa ograničava se na dva uzastopna mandata.

Po isteku mandata organi i članovi organa Sindikata nastavljaju s radom u tehničkom mandatu s istim pravima i obavezama, do izbora novih organa i članova organa Sindikata.

Član 35.

Organi Sindikata mogu zasjedati i odlučivati kada je sjednici prisutno više pod polovine ukupnog broja članova tog organa (veliki kvorum), osim u slučaju iz člana 16. st. 3. ovog Statuta kada Skupština Sindikata može odlučivati uz prisustvo jedne trećine ukupnog broja delegata (mali kvorum).

O izborima organa i članova organa Sindikata iz člana 31. ovog Statuta Skupština ne može odlučivati u malom kvorumu.

Odluke se donose prostom (natpolovičnom) većinom prisutnih članova, osim u slučaju iz člana 17. st. 1. ovog Statuta kada Skupština donosi odluke se kvalifikovanom (dvotrećinskom) većinom glasova delegata.

Odredbe ovog člana ne odnose se na izbor delegata i sindikalnih povjerenika po organizacionim jednicima.

VII STICANJE I RASPOLAGANJE IMOVINOM

Član 36.

Sindikat se finansira iz prihoda Sindikata.

Prihodi Sindikata su:

- članarine koje dobrovoljno uplaćuju članovi Sindikata;
- prihodi iz osnova sponzorskih ugovora, donacija, dobrovoljnih priloga, poklona stranih i domaćih, fizičkih i pravnih lica, organizacija, institucija u imovini ili uslugama;
- prihodi od kamata, dividendi, dobiti od kapitala, nekretnina, zakupnina, honorara i drugih izvora pasivnih prihoda;
- prihodi stečeni vlastitim djelovanjem u ostvarenju programskih ciljeva i aktivnosti Sindikata;
- prihodi od ugovorenog dijela dobiti pravnih lica koja po odluci Skupštine osniva Sindikat;
- iz drugih izvora koji nisu zabranjeni pozitivnim propisima.

Član 37.

Sticanje dobiti nije svrha Sindikata.

Svaka eventualna dobit koja se ostvari iz prihoda iz člana 36. ovog Statuta, koristiće se isključivo u ostvarenju programskih ciljeva Sindikata i promocije osnovnih principa Sindikata.

Član 38.

Sindikalna članarina u iznosu od 0,5% osnovne plaće člana Sindikata uplaćuje se mjesečno na račun Sindikata.

Sindikalnu članarinu uz pisanu saglasnost člana Sindikata obračunava i uplaćuje na račun Sindikata poslodavac na osnovu zakonske obaveze.

Član 39.

Finansijska sredstva kojima raspolaže Sindikat koriste se za:

- režijske i poštanske troškove,
- naknade organima Sindikata u skladu s odredbama ovog Statuta;
- plaće, doprinose i druga primanja zaposlenicima Sindikata;
- naknade imenovanim saradnicima, agencijama i članovima komisija u skladu s odlukama nadležnih organa;
- nabavku stalnih sredstava;
- finansiranje rada svih organa Sindikata;
- finansiranje službenih putovanja po odluci nadležnog organa Sindikata;
- finansiranje aktivnosti na informisanju i poticanju članstva i učlanjenja;
- finansiranje, sufinansiranje, stipendiranje edukacije, dodatne edukacije, doškolovanja i prekvalifikacije članstva;
- organizovanje sportskih aktivnosti;
- donacije drugim udruženjima i organizacijama u slučaju hitne potrebe;
- finansijsku pomoć članstvu;
- finansiranje i sufinansiranje osnivanja pravnih lica u ostvarivanju programskih ciljeva;
- pribavljanje izvora pasivnih prihoda;
- ostale troškove nužne u ostvarivanju programskih ciljeva Sindikata.

Član 40.

Finansijsko poslovanje Sindikata obavlja se u skladu s pozitivnim propisima, putem transakcijskih računa i blagajne.

Član 41.

Ostvarivanje, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata utvrđuje se finansijskim planom koji donosi Skupština na prijedlog Predsjedništva, a čiju kontrolu izvršavanja vrši Nadzorni odbor.

VIII NAČIN DONOŠENJA FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA I IZVJEŠTAJA O RADU

Član 42.

Redovna Skupština Sindikata usvaja godišnje izvještaje o radu Predsjedništva i Nadzornog odbora i godišnji finansijski izvještaj.

Svi organi i komisije Sindikata dužni su podnijeti i vanredni izvještaj o radu na traženje organa Sindikata koji ih imenuje.

Član 43.

Svi organi i komisije Sindikata dužni su voditi poslovne knjige i evidencije u skladu s pozitivnim propisima.

Član 44.

U sjedištu Sindikata čuvaju se i pohranjuju svi dokumenti, izvještaji, zapisnici sa sjednica i odluke organa i komisija Sindikata, a naročito Osnivački akt, Statut, svi pravilnici i poslovnici, svi izvještaji o poslovanju i finansijski izvještaji, svi zapisnici i odluke svih organa i komisija Sindikata.

O svim sjednicama organa i komisija Sindikata na kojim se donose odluke obavezno se vodi zapisnik.

Svi dokumenti organa i komisija Sindikata moraju biti protokolisani i imati oznaku broja i datuma.

IX POSTUPAK ZA DONOŠENJE STATUTA, IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPĆIH AKATA SINDIKATA

Član 45.

Statut je o najviši opšti akt Sindikata kojeg na prijedlog Predsjedništva Sindikata donosi Skupština Sindikata, dvotrećinskom većinom delegata u velikom kvorumu.

Odluke o izmjenama i dopunama Statuta na prijedlog Predsjedništva, Nadzornog odbora ili jedne trećine članova Sindikata donose se u istom postupku kao i za donošenje Statuta, u suprotnom su ništave.

Organi i komisije Sindikata u skladu s nadležnostima utvrđenim ovom Statutom mogu donositi i druga opšta akta kakvi su pravilnici i poslovnici.

Svi ostali opšti i pojedinačni akti moraju biti u skladu s odredbama ovog Statuta.

Organi i komisije Sindikata odlučuju donoseći pojedinačne akte i to odluke i zaključke.

X UVJETI I NAČIN UČLANJENJA, PRESTANAK ČLANSTVA, PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOST ČLANOVA SINDIKATA

Član 46.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Članom Sindikata može postati svaki zaposlenik poslodavca, kao i zaposlenici zaposleni u drugim sa zdravstvom povezanim djelatnostima, ukoliko prihvataju programske ciljeve i Statut Sindikata.

Član 47.

Svaki član prilikom učlanjenja potpisuje pristupnicu kojom izjavljuje da prihvata programske ciljeve i Statut Sindikata, te izjavu o saglasnosti poslodavcu za obustavu dijela plaće na ime članarine.

Jedinstveni obrazac pristupnice i saglasnosti iz prethodnog stava ovog člana sačinjava Predsjedništvo Sindikata.

Obrazac pristupnice i saglasnosti se može preuzeti u sjedištu Sindikata ili kod sindikalnog povjerenika svake organizacione jedinice poslodavca, potpisuje se u dva primjerka i predaje sindikalnom povjereniku organizacione jedinice kojoj budući član pripada.

Do prvog izbora sindikalnih povjerenika, obrazac pristupnice i saglasnosti budući članovi preuzimaju u sjedištu Sindikata i predaju ga Predsjedništvu ili zaposleniku Sindikata kojeg ono ovlasti, koje vodi evidenciju o članstvu i dostavlja je Predsjedniku Skupštine.

Član 48.

O članovima koji su pristupili Sindikatu evidenciju obavezno vodi sindikalni povjerenik svake organizacione jedinice poslodavca, te o svakom novom učlanjenju bez odlaganja obavještava Predsjedništvo kojem predaje obrazac pristupnice i saglasnosti iz člana 47. ovog Statuta.

Predsjedništvo vodi evidenciju svih članova Sindikata i trajno čuva jedan originalni primjerak obrasca pristupnice i saglasnosti iz člana 47. ovog Statuta, dok se drugi originalni primjerak bez odlaganja dostavlja službi poslodavca koja vrši obračun plaća.

Osnivači stiču svojstvo člana Sindikata danom upisa Sindikata u registar nadležnog ministarstva, s tim što su i oni dužni potpisati obrazac pristupnice i saglasnosti iz člana 47. ovog Statuta.

Član 49.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem iz Sindikata danom dostavljanja izjave o istupanju;
- isključenjem iz Sindikata na osnovu odluke Skupštine danom njenog donošenja;
- smrću člana;
- odlaskom člana u penziju ukoliko ne nastavi plaćati članarinu, nakon što treći mjesec zaredom ne uplati članarinu;
- prestankom rada Sindikata.

Predsjedništvo iz evidencije članstva briše osobe kojima je prestalo članstvo.

Član 50.

Svaki član može biti isključen iz Sindikata odlukom Skupštine na prijedlog Predsjedništva, Nadzornog odbora ili jedne trećine delegata, u slučajevima iz člana 33. st. 2. ovog Statuta, kao i zbog kontinuiranog neplaćanja sindikalne članarine dužeg od šest mjeseci.

Odluka Skupštine o isključenju je konačna s danom donošenja.

Ukoliko je isključen član koji obnaša funkciju u nekom od organa Sindikata, isključenje povlači za sobom i opoziv – razrješenje nosioca funkcije.

Član 51.

Svaki član Sindikata ima pravo:

- da odlučuje neposredno ili putem izabranih predstavnika;
- da učestvuje u radu Sindikata;
- da bira i bude izabran u organe Sindikata;
- da iznosi prijedloge, inicijative, stavove i mišljenja u vezi s radom Sindikata;
- da bude informisan o svim pitanjima iz područja rada i djelovanja Sindikata;
- da traži od Sindikata zaštitu svojih radnih i socijalnih prava;
- da traži materijalnu i pravnu pomoć od Sindikata;
- da aplicira za finansiranje, sufinansiranje, stipendiranje edukacije, dodatne edukacije, doškolovanja i prekvalifikacije;
- da se sindikalno obrazuje i osposobljava za obavljanje aktivnosti u Sindikatu;
- da koristi prostorije Sindikata isključivo za sindikalne aktivnosti;
- daje prijedloge za donošenje odluka u skladu s odredbama ovog Statuta.

Član 52.

Svaki član ima obaveze:

- da učestvuje u sindikalnim aktivnostima i izborima;
- da poštuje i pridržava se Statuta, Odluka organa Sindikata i programskih ciljeva Sindikata;
- da redovno plaća članarinu;
- da prijavi štetu prouzrokovanu Sindikatu;
- da pismeno prijavi Predsjedništvu nepoštivanje akata Sindikata od strane drugih članova, a prijava ne može biti anonimna.

Član 53.

Član koji namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje materijalnu štetu Sindikatu dužan je nadoknaditi po pravilima obligacionog prava.

Odgovornost za štetu utvrđuje Skupština koja u tu svrhu može imenovati posebnu komisiju, a postupak za utvrđivanje odgovornosti može pokrenuti Predsjedništvo i Nadzorni odbor, na inicijativu članova.

XI UVJETE I POSTUPAK ZA PRIPAJANJE, RAZDVAJANJE, TRANSFORMACIJU ILI PRESTANAK RADA SINDIKATA

Član 54.

Sindikat se može spojiti, razdvojiti ili transformisati u drugo udruženje ili fondaciju u skladu sa zakonom.

Odluku o spajanju, razdvajanju i transformaciji donosi Skupština dvotrećinskom većinom svih delegata Skupštine.

Član 55.

Sindikat prestaje s radom po sili zakona ili donošenjem odluke Skupštine o prestanku rada Sindikata.

Odluku o prestanku rada Sindikata donosi Skupština dvotrećinskom većinom svih delegata Skupštine.

Inicijativu za donošenje odluke o prestanku rada Sindikata može dati jedna trećina delegata u slučaju:

- da je proteklo više dvije godine od posljednje Skupštine a nova nije zakazana;
- ukoliko se broj članova Sindikata smanji ispod jedne trećine;
- u drugim slučajevima propisanim zakonom.

Inicijativa se podnosi Presjedniku Skupštine ili Predsjedništvu Sindikata koji su dužni u roku od trideset dana zakazati Skupštinu radi odlučivanja o prestanku rada, na način predviđen odredbama ovog Statuta.

Član 56.

Svaku statusnu promjenu iz člana 54. i 55. ovog Statuta, te promjenu Statuta, naziva, sjedišta, djelatnosti, osobe ovlaštene za zastupanje i predstavljanje, članova organa upravljanja, Sindikat je dužan prijaviti nadležnom ministarstvu u roku od trideset dana od izvršene promjene.

XII PRAVILA ZA RASPODJELU PREOSTALE IMOVINE U SLUČAJU PRESTANKA RADA SINDIKATA

Član 57.

S odlukom o prestanku rada Sindikata Skupština donosi plan likvidacije Sindikata, kojim se utvrđuje raspored imovine, prava i obaveza Sindikata, ukoliko je takav plan moguće donijeti na istoj sjednici.

Ukoliko inicijativa za prestanak rada Sindikata dobije potrebnu većinu glasova, ali nema uslova za donošenje plana likvidacije Sindikata, Predsjednik Skupštine će zadužiti Predsjedništvo ili Nadzorni odbor da takav plan podnese u roku od petnaest dana i za taj rok odložiti zasjedanje Skupštine i usvajanje odluke o prestanku rada Sindikata.

Nakon usvajanja plana likvidacije Sindikata, Skupština će imenovati likvidatora koji je dužan da se stara o izvršenju plana likvidacije, podnese Skupštini izvještaj o njegovom izvršenju i zastupa Sindikat u postupku likvidacije i podnošenja prijave promjene nadležnom ministarstvu.

Član 58.

Nakon izmirenja svih zakonskih obaveza Skupština će odlukom dodijeliti preostalu imovinu Sindikata nekom drugom udruženju ili fondaciji sa istim ili sličnim programskim ciljevima i djelatnostima.

XIII DRUGA PITANJA ZNAČAJNA ZA RAD SINDIKATA

1. Zaštita članova Sindikata

Član 59.

Sindikat pruža zaštitu i pomoć članovima iz domena sindikalnog djelovanja, radnog i socijalnog prava.

Pravna zaštita i pomoć iz prethodnog stava ovog člana mogu se pružiti i bračnom drugu i djeci umrlog člana Sindikata ukoliko bi umrli član imao pravo na takvu zaštitu i pomoć.

Pravo na korištenje zaštite i pomoći iz prvog stava ovog člana imaju članovi Sindikata su najmanje šest mjeseci članovi Sindikata, ili su prije učlanjenja u Sindikat najmanje šest mjeseci bili članovi druge sindikalne organizacije iz oblasti zdravstva.

Član 60.

Zahtjeve za odobravanje zaštite i pomoći iz člana 59. ovog Statuta članovi Sindikata podnose pismeno Predsjedništvu Sindikata, koje odlučuje o opravdanosti zahtjeva.

Svaki član Sindikata dužan je dati tačne podatke i iznijeti sve činjenice koje su mu poznate od kojih zavisi odobravanje zaštite i pomoći, u suprotnom je dužan vratiti primljeno i/ili nadoknaditi nastale troškove.

2. Štrajk

Član 61.

Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih prava i interesa članova Sindikata.

Štrajk ne može započeti prije nego što se okonča postupak mirenja predviđen Zakonom o radu, ili drugi postupak mirnog rješavanja spora o kojim se Sindikat dogovori s poslodavcem.

Predsjedništvo može posebnim pravilnikom bliže urediti sva pitanja od značaja za zakonito provođenje štrajka i zaštitu članstva za vrijeme njegovog trajanja.

Član 62.

Odluku o stupanju u štrajk donosi Predsjedništvo Sindikata, u skladu sa Zakonom o radu, Zakonom o štrajku, kolektivnim ugovorom, pravilnicima i drugim propisima koji regulišu način provođenja štrajka u zdravstvenim ustanovama.

Predsjedništvo je dužno utvrditi da li postoje dovoljna sredstva za provođenje štrajka ili ih je potrebno prethodno obezbijediti.

Član 63.

Predsjedništvo Sindikata je dužno donijeti odluku o stupanju u štrajk ako se na tajnom referendumu koje raspisuje Predsjedništvo za stupanje u štrajk izjasni najmanje 75 % svih članova Sindikata, ako su ispunjeni svi zakonski uslovi za punovažnost štrajka.

Rezultati referenduma iz prvog stava ovog člana smatraju se inicijativom za pokretanje štrajka.

Po prijemu rezultata referenduma u kojemu se najmanje 75 % svih članova Sindikata odlučilo za štrajk, Predsjedništvo je dužno pokrenuti zakonske procedure radi osiguravanja zakonitosti štrajka. Po ostvarenju tih uslova, Predsjedništvo je dužno donijeti odluku o stupanju u štrajk.

Predsjedništvo Sindikata nije dužno donijeti odluku o stupanju u štrajk ukoliko se ne ostvare uslovi za zakonitost štrajka i ukoliko je na temelju mišljenja stručnog lica izvjesno da će takav štrajk biti zabranjen odlukom suda i da će Sindikatu zbog toga nastati značajni troškovi.

Član 64.

Ukoliko bude donesena odluka o stupanju u štrajk, dužni su je poštovati svi članovi Sindikata.

Predsjedništvo Sindikata može članovima Sindikata koji su najmanje tri mjeseca u članstvu, za vrijeme trajanja štrajka odobriti materijalnu pomoć u skladu s raspoloživim sredstvima.

Član 65.

Za vrijeme trajanja štrajka sva raspoloživa sredstva Sindikata, osim sredstava nužnih za podmirivanje obaveza čije nepodmirivanje podrazumjeva prinudnu naplatu od strane nadležnih organa, stavljaju se u funkciju štrajka.

3. Javnost rada Sindikata

Član 66.

Rad Sindikata je javan.

Sindikat je dužan omogućiti članovima sindikata i ovlaštenim predstavnicima medija dostupnost podataka o radu Sindikata na koje nije stavljena oznaka poslovne tajne.

Opštim aktom koji donosi Predsjedništvo može se utvrditi da pojedine informacije, podaci i isprave čine poslovnu tajnu, osim podataka čiju javnost i dostupnost propisuju pozitivni propisi.

Član 67.

Članovi Sindikata imaju pravo da redovno budu informisani o radu organa Sindikata.

Za informisanje članstva odgovorno su Predsjedništvo i sindikalni povjerenici.

XIV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 68.

Tumačenje Statuta daje Skupština.

Tumačenje drugih opštih i posebnih akata daje organ koji je taj akt donio.

Član 69.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Skupštine Sindikata

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and flourishes, is written over a horizontal line.

Broj: 1207-02
Datum: 06.06.2017. godine

OVJERA: MINISTARSTVO PRAVDE I UPRAVE
KANTON SARAJEVO

Broj: 03-03-05-7917/17

Sarajevo, 22.06.2017.
(datum)

