

Broj: 0203-21885
Datum: 20.04.2018

SVIM DISCIPLINAMA KCUS-a
N/r direktora

SVIM OJ KCUS-a
N/r šefa

**Predmet: Pravilnika o plaćama i drugim ličnim primanjima koja nemaju karakter
plaće KCUS br.0202-19577/18 -dostavlja se**

Poštovani,

u prilogu se dostavlja na znanje i primjenu Pravilnik o plaćama i drugim ličnim primanjima koja nemaju karakter plaće KCUS-a br.0202-19577/18.

Molimo da sa odredbama Pravilnika upoznate radnike OJ kojom rukovodite.

S poštovanjem,

RUKOVOĐILAC SPOPLJRiOP
Dijana Kreho,dipl.pravnik

**DIREKTOR STRUČNE
NEMEDICINSKE DISCIPLINE**
Amra Karić,dipl.ecc.

GENERALNA DIREKTORICA
Prof.dr Sebiya Izetbegović



Co:

- Kabinet GD KCUS-a
- Sindikat KCUS-a
- Služba za ljudske resurse
- Služba obračuna plaća
- a/a KCUS-a

Handwritten signature and stamp at the bottom left corner.

Na osnovu čl. 75.-83. Zakona o radu („Sl.novine Federacije BiH“ broj:26/16), člana 65. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije BiH“, br: 46/10 i 75/13), Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH („Sl.novine Federacije BiH“ broj:48/16), a u vezi sa Uredbom o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće („Sl.novine Federacije BiH“ broj 34/04) i člana 37. Statuta Kliničkog centra Univerziteta u Sarajevu („Sl.novine Federacije BiH“ 73/13), Upravni odbor Kliničkog centra Univerziteta u Sarajevu, na 13. redovnoj sjednici održanoj dana 29.03.2018.godine, donosi

ODLUKU

o usvajanju Pravilnika o plaćama i drugim ličnim primanjima koja nemaju karakter plaće KCUS-a

I

Usvaja se Pravilnik o plaćama i drugim ličnim primanjima koja nemaju karakter plaće KCUS-a.

II

Pravilnik o plaćama i drugim ličnim primanjima koja nemaju karakter plaće KCUS-a nalazi se u prilogu ove Odluke i čini njen sastavni dio.

IV

Ovom Odlukom stavlja se van snage Odluka br.0202-30051 od 21.07.2015.godine.

III

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 214/18

Sarajevo, 29.03.2018.

Dostavljeno:

- Kabinet GD
- Predsjednik UO
- DSND
- SPOPLJRiOP
- Sektor za računovodstvo, plan i analizu
- a/a Upravnog odbora
- a/a KCUS-a



PREDSEDNIK

Prim.dr. Jasmin Kapetanović

KLINIČKI CENTAR UNIVERZITETA
U SARAJEVU

06. 04. 2018

0202-12 572

KLINIČKI CENTAR UNIVERZITETA U SARAJEVU

KLINIČKI CENTAR UNIVERZITETA
U SARAJEVU

06. 04. 2018

0202 - 19577

PRAVILNIK O PLAĆAMA I DRUGIM LIČNIM PRIMANJIMA KOJA NEMAJU KARAKTER PLAĆE

Sarajevo,

2018.godine

Na osnovu čl.75-83 Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH, broj: 26/16), Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti doktora medicine i stomatologije na teritoriji KS (Službene novine KS br.45/17), u vezi sa Uredbom o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće („Službene novine Federacije BiH“, broj: 34/04), na osnovu člana 37. a u vezi sa članom 85. Statuta („Službene novine Federacije BiH“, broj: 73/13), zaključka UO broj:0202-19133/18, uz konsultacije sa Sindikatом KCUS, Upravni odbor KCUS na 13. redovnoj sjednici održanoj dana 29.03.2018.godine, donio je

PRAVILNIK **o plaćama i drugim ličnim primanjima** **koja nemaju karakter plaće**

I OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se plaća radnika Kliničkog centra Univerziteta u Sarajevu (u daljem tekstu KCUS), dodaci na plaću, naknade plaće i druga lična primanja u vezi sa radom. Plaća radnika za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak, uvećane plaće u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom, Pravilnikom i ugovorom o radu.

Plaća i ostala lična primanja u smislu ovog Pravilnika, isplaćuju se radnicima iz sredstava koja se u skladu sa zakonom obezbjeđuju za finansiranje djelatnosti zdravstva i sredstava koja u vršenju djelatnosti ostvaruje KCUS.

Član 2

KCUS je dužan radnicima isplatiti jednake osnovne plaće za rad jednake vrijednosti bez obzira na njihovu nacionalnu, vjersku, spolnu, političku i sindikalnu pripadnost, kao i drugi diskriminatorni osnov iz člana 8. Zakona o radu.

Pod radom jednake vrijednosti podrazumjeva se rad koji zahtjeva isti stepen stručne spreme, istu radnu sposobnost, odgovornost, fizički i intelektualni rad, vještine, uslove rada i rezultate rada.

II PLAĆE

Član 3.

Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće i uvećane plaće za radni učinak, uvjete rada, dodatke na plaću, prekovremeni rad i noćni rad, za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, naknade za dežurstvo, pripravnost i rad po pozivu u skladu sa Zakonom, granskim kolektivnim ugovorom, drugim propisima koji uređuju ovu oblast u FBiH i ovim Pravilnikom.

Član 4.

Osnovna plaća je novčani iznos koji je KCUS dužan isplatiti radniku za rad sa punim radnim vremenom i normalnim uvjetima rada za odgovarajući posao koji obavlja odgovarajuće grupe složenosti i ostvarene rezultate rada.

Osnovna plaća predstavlja umnožak najniže neto plaće i odgovarajućeg koeficijenta složenosti poslova koje radnik obavlja, odnosno u koje je razvrstano zvanje odnosno poslovi radnika.

Član 5.

Plaću generalnom direktoru, savjetnicima generalnog direktora, direktorima disciplina i glavnoj sestri KCUS utvrđuje Upravni odbor KCUS.

Član 6.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada, u periodima koji nisu duži od 30 dana.

Plaća i naknada plaće se isplaćuju u novcu.

Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Član 7.

Najniža neto plaća je osnovica za obračun osnovne plaće radnika i predstavlja umnožak neto satnice, najniža 2,60 KM, i broja radnih sati u mjesecu za koji se radi obračun.

Najniža neto satnica usklađuje se sa povećanjem troškova života u skladu sa članom 78. Zakona o radu.

Član 8.

Svi pojedinačni poslovi odnosno zanimanja razvrstavaju se u XIV (četnaest) grupa složenosti sa koeficijentima složenosti poslova, a grupe I, III, XIII i XIV razvrstavju u dvije podgrupe. Prvu podgrupu čine poslovi iz grupe koji su manje složeni, kreativni i samostalni, a drugu podgrupu iste vrste poslova čine poslovi koji su složeniji, samostalniji i kreativniji.

Pregled poslova po složenosti sa pripadajućim koeficijentima nalazi se u prilogu ovog Pravilnika i smatra njegovim sastavnim dijelom.

Član 9.

Generalni direktor utvrđuje posebnom odlukom koeficijente složenosti poslova za određene kategorije složenosti poslova za koje procijeni da su deficitarni ili od posebnog značaja za funkcionisanje organizacionih dijelova KCUS.

Pravo na povećanu plaću

Član 10.

Dio plaće za radni učinak isplaćuje se radniku u iznosu od 8% osnovne plaće radnika.

Naknada za radni učinak isplaćuje se na osnovu utvrđenih mjerljivih normativa radnog učinka.

Član 11.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku godinu radnog staža (minuli rad) za 0,5% s tim da ukupno povećanje osnovne plaće po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

Član 12.

a) Osnovna plaća povećava se za :

- | | |
|--------------------------------|------|
| - naučno zvanje doktora nauka | 10 % |
| - naučno zvanje magistra nauka | 5 % |
| - stečeni naziv primarijus | 3% |

pri čemu se dodaci iz alineje 1 i 2 međusobno isključuju.

Pravo na povećanje osnovne plaće iz alineje 1 i 2 stava jedan ovog člana, imaju i radnici koji su stekli pravo na akademsku titulu i naučno zvanje doktor i magistar.

b) Osnovna plaća rukovodnih radnika, utvrđenih Pravilnikom o radu, uvećava se za položajni dodatak na utvrđenu plaću prema koeficijentu složenosti u rasponu od 5% - 20%.

- | | | |
|----------------------------|----|-------|
| - šef klinike | do | 20% |
| - rukovodilac OJ | | 15% |
| - šef službe | | 15 % |
| - glavna sestra OJ | | 15 % |
| - šef odjeljenja | | 10 % |
| - glavna sestra odjeljenja | | 10 %. |

Uvećanje plaće za položajni dodatak šefa klinike u rasponu od 5% od 20% utvrđuje se odlukom generalnog direktora KCUS, na prijedlog direktora disciplina i zavisi od rezultata rada, broja odjeljenja klinike, obima pruženih usluga, iskorištenosti kapaciteta, uvođenja novih usluga i sl.

Član 13.

Osnovna plaća radnika uvećava se za :

- prekovremeni rad 25 % od neto satnice
- noćni rad 50 % od neto satnice
- rad na dan sedmičnog odmora 15% od neto satnice
- rad u dane praznika koji su po zakonu neradni 40 % od neto satnice

Naknade iz stava jedan ovog člana se međusobno ne isključuju, osim naknade iz alineje 3 i 4.

Noćnim radom se smatra rad između 22 sata uveče i 06 sati narednog dana.

Član 14.

Osnovna plaća radnika uvećava se prema uslovima rada:

- 11% radnicima koji rade sa jonizirajućim zračenjima, odjeljenjima za karantenske bolesti i odjeljenjima koji se bave dijagnostikom i liječenjem pacijenata oboljelih od HIV/AIDS
- 8 % radnicima koji rade na odjelima hirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjeljenjima invanzivne kardiološke dijagnostike i terapije, KUM-u
- 6% radnicima na bolničkim odjelima
- 5% radnicima koji rade na parentalnoj aplikaciji citostatika, u mikrobiološkim, citološkim, biohemijско-hematološkim, bromatološkim, patološkim, protetskim i imunološkim laboratorijama, na infektivnim odjeljenjima, u higijenskoj epidemiološkoj službi, hirurškim salama, ginekologiji i akušerstvu, na odjelima pedijatrije i odjelima za nedonošad, maksilofacijalnoj i oralnoj hirurgiji na svim nivoima zdravstvene djelatnosti, hemodijalizi i sterilizaciji, endoskopiji, psihijatrijskim odjelima, prosekturi, odjeljenjima koja se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u i neurološkim odjeljenjima, na pranju, razvrstavanju i distribuciji veša.

Naknade iz stava jedan ovog člana se ne isključuju osim alineje 2 i 3 iz stava jedan ovog člana.

Odredbe iz stava jedan ovog člana odnose se i na radnike koji su na specijalizaciji i subspecijalizaciji.

Poslovi sa posebnim uslovima rada, prostore gdje se takav rad obavlja i intenzitet djelovanja otežanih uslova rada čija se štetna dejstva ne mogu otkloniti mjerama zaštite na radu utvrđuju se Pravilnikom o zaštiti na radu KCUS.

III DEŽURSTVO

Član 15.

Radnik ima pravo na naknadu za dežurstvo, koja se utvrđuje tako da:

- a) radnim danom naknada za dežurstvo iznosi 9% od osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:
 - prvih 8 sati rada obračunava se kao redovan rad
 - drugih 8 sati rada obračunava se kao redovan rad jer radnik odrađuje sljedeći dan
 - trećih 8 sati rada obračunava se kao dežurstvo u visini od 9% od osnovne plaće radnika;
- b) radnim danom pred neradni dan, subotom i nedeljom naknada za dežurstvo iznosi 13,5 % od osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:
 - prvih 8 sati rada obračunava se kao rad radnim danom pred neradni dan, odnosno kao rad neradnim danom za subotu i nedjelju,
 - drugih šesnaest sati rada obračunava se u visini od 13,5% od osnovne plaće radnika;
- c) praznikom naknada za dežurstvo iznosi 18% od osnovne plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:
 - prvih 8 sati rada obračunava se kao rad za praznik radnim danom, danom pred neradni

dan ili neradnim danom,

-drugih 16 sati rada obračunava se u visini od 18% od osnovne plaće radnika.

Odredbe o dežurstvu odnose se i na radnike koji su specijalizanti/subspecijalizanti KCUS-a ili su upućeni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju iz druge zdravstvene ustanove i to u drugoj polovini njihove specijalizacije ili subspecijalizacije.

Naknadu za dežurstvo isplaćuje zdravstvena ustanova u kojoj radnik obavlja specijalizaciju ili subspecijalizaciju.

IV PRIPRAVNOST

Član 16.

Naknada za pripravnost obračuna se od naknade za dežurstvo, zavisno o tome u koji dan pada pripravnost i to u iznosu od 30 %.

Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedeljom i praznikom 24 sata.

U slučajevima aktiviranja pripravnosti i potrebe za dolaskom na radno mjesto i rad, takav rad se tretira kao prekovremeni rad i tako se i evidentira sa ukuljučenim vremenom potrebnim za dolazak na posao i povratak kući.

Član 17.

Obračun naknade za dežurstvo isključuju povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedeljom i praznikom i prekovremeni rad.

Obračun naknade za pripravnost i rad po pozivu ne isključuje povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedeljom, praznikom i prekovremeni rad u slučaju dolaska na radno mjesto posao

V RAD PO POZIVU

Član 18.

Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se i plaća.

U rad po pozivu uključuje si i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

VI NAKNADE PLAĆE

Član 19.

Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

Član 20.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za slučaj privremene spriječenosti za rad u iznosu:

- a) bolovanje do 42 dana 80% osnovne plaće
- b) bolovanje u slučaju povrede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti i u drugim slučajevima iz ZZO, sve dok radnik ne bude radno sposoban ili pravosnažnom odlukom nadležnog organa se ne utvrdi invalidnost, u iznosu 100 % osnovice za naknadu.

Osnovicu za naknadu čini plaća radnika isplaćena za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio slučaj na osnovu kojeg se stiče pravo na naknadu.

Ukoliko je naknada manja od najniže plaće, radniku se isplaćuje naknada u visini najniže plaće.

- c) KCUS će isplaćivati radniku naknadu plaće i nakon isteka 42 dana bolovanja na teret sredstava kantonalnog Zavoda zdravstvenog osiguranja.

Visina naknade za bolovanje preko 42 dana iznosi 80% plaće koju je radnik ostvario za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio slučaj na osnovu kojeg se stiče pravo na naknadu.

Član 21.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi, a u visini plaće da je radio, u slučaju:

- plaćenog odsustva,

- državnog praznika,
- vjerskih praznika (2 dana),
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane KCUS,
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivice,
- u ostalim slučajevima plaćenog odsustva iz granskog kolektivnog ugovora i Pravilnika o radu.

Član 22.

Radnik koji po odluci generalnog direktora pored svog posla obavlja poslove radnika sa položajnim dodatkom, za vrijeme njegove odsutnosti zbog bolovanja, plaćenog odsustva, godišnjeg odmora ili iz drugih razloga, u periodu zamjene ima pravo na naknadu u visini položajnog dodatka radnika kojeg zamjenjuje.

Radnik koji po odluci generalnog direktora pored svog posla mijenja direktora discipline, za vrijeme njegove odsutnosti zbog bolovanja, plaćenog odsustva, godišnjeg odmora ili iz drugih razloga, u periodu zamjene ima pravo na stimulaciju u visini do 20% plaće direktora discipline. Obavljanje poslova iz stava 1 i 2 ovog člana može da traje jednokratno najduže do 30 radnih dana.

VII OSTALE NAKNADE

Član 23.

Naknada za toli obrok isplaćuje se uz plaću u dnevnom iznosu od 1,0% od prosječne neto plaće isplaćene u FBiH prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku. Dnevni iznos naknade za topli obrok utvrđuje se posebnom odlukom do 31.12. u tekućoj godini za narednu godinu i primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

Član 24.

KCUS posebnom odlukom utvrđuje iznos naknade koji se isplaćuje radnicima na porodijskom odsustvu.

Član 25.

Radnik koji je stekao pravo na godišnji odmor u toku kalendarske godine, ima pravo na regres pod uslovima iz ovog Pravilnika. Visina regresa iznosi najmanje 50 % prosječne neto plaće u FBiH prema posljednjim objavljenim podacima federalnog zavoda za statistiku.

Član 26.

Radnik ima pravo na plaćene troškove službenog putovanja – dnevnice.

Dnevnicu za službeni put u zemlji i inostranstvu isplaćuje se u visini propisanoj Uredbom o naknadama za putne troškove zaposlenika organa uprave i posebnom odlukom generalnog direktora.

Pripadajuća dnevnicu za službeni put umanjuje se 30 %, ako je osigurana besplatna ishrana. Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računu, osim hotela kategorije iznad 4 zvjezdice.

Izdaci za službeni put priznaju se na osnovu originalnih računa koji se prilažu uz pisani izvještaj o obavljenom putu radi konačnog obračuna troškova.

Pisani izvještaj o obavljenom službenom putu podnosi se u roku od 5 dana po povratku.

Radniku koji za službene potrebe koristi putnički automobil u ličnoj svojini pripada naknada u visini 20 % cijene goriva po pređenom kilometru.

Član 27.

Radniku se može, radi potreba KCUS-a, a u cilju uvođenja novih ili usavršavanja zdravstvanih metoda, odobriti naknada za edukaciju/usavršavanje, koja se obavlja izvan KCUS ili izvan sjedišta KCUS-a, do iznosa stvarnih troškova koji se utvrđuju posebnom odlukom generalnog direktora.

Ukoliko troškovi edukacije prelaze jednu prosječnu plaću KCUS-a, radnik je dužan potpisati izjavu da će vratiti dodjeljena sredstva ukoliko napusti KCUS u roku od 4 godine od obavljene edukacije.

Član 28.

Radnik kojem je dodjeljena specijalizacija/subspecijalizacija za potrebe KCUS-a, dužan je nakon položenog specijalističkog/subspecijalističkog ispita ostati u radnom odnosu u KCUS-u u trajanju dvostrukog vremena obavljanja specijalizantskog/subspecijalizantskog staža, u suprotnom dužan je KCUS-u nadoknaditi ukupne troškove specijalizacije/subspecijalizacije koji se sastoje od osnovne plaće, dodataka na plaću, troškova mentora i komentora i drugih ličnih primanja koja nemaju karakter plaće, obračunate za cijeli period trajanja specijalizantskog/subspecijalizantskog staža.

VII OSTALE NAKNADE

Član 29.

Radniku kojem nije organizovan prevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 km, osigurava se karta ili naknada za kupovinu karte u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog prevoza.

Pravo iz stava 1 ovog člana se ostvaruje na osnovu dokaza o prebivalištu (prijava CIPS).

Član 30.

Za rad u Komisijama i drugim stručnim tijelima imenovanim u skladu sa zakonom, podzakonskim aktima i aktima KCUS, radnik ima pravo na naknadu u skladu sa odlukom generalnog direktora KCUS.

Član 31.

Pripravnik koji po osnovu ugovora obavlja pripravnički staž u KCUS, ima pravo na plaću u iznosu najmanje 70% plaće utvrđene za poslove za koje se osposobljava, ukoliko ugovorom sa pripravnikom nije određen veći iznos plaće.

Član 32.

Pri ostvarivanju prava na plaću i drugih prava po osnovu rada i u vezi sa radom, radnici na poslovima sa skraćenim radnim vremenom izjednačeni su sa radnicima sa punim radnim vremenom.

Član 33.

Radniku se u slučaju smrti člana njegove uže porodice, na ime troškova sahrane, isplaćuje naknada u iznosu 3 prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH prema posljednim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Članom uže porodice iz stava 1. ovog člana smatraju se: bračni ili vanbračni drug, djeca, usvojena djeca, djeca nad kojom je produženo roditeljsko staranje, roditelji kao i unučad bez roditelja koje radnik izdržava.

Ukoliko u KCUS-u radi dva ili više članova uže porodice koji ostvaruju pravo iz stava 1. ovog člana, ovo pravo ostvaruje samo jedan član uže porodice.

U slučaju smrti radnika KCUS-a, na ime troškova sahrane, članovima uže porodice isplaćuje se naknada u iznosu od 3 prosječne neto plaće, ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 34.

U slučaju nastanka teške invalidnosti ili teže bolesti radnika, radniku se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini 3 prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, u skladu sa finansijskim mogućnostima KCUS-a.

U slučaju nastanka povrede na radu radnika, radniku se može, prema težini povrede, a shodno medicinskoj dokumentaciji, isplatiti jednokratna novčana pomoć u visini 3 prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, u skladu sa finansijskim mogućnostima KCUS-a.

U slučaju nastanka teže invalidnosti ili teške bolesti člana uže porodice radnika KCUS može radniku, shodno finansijskim mogućnostima KCUS-a, isplatiti jednokratnu novčanu pomoć u visini do 3 prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 35.

Radniku KCUS-a se može, u skladu sa raspoloživim sredstvima, isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove toga liječenja. Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvene ustanove u kojoj je liječenje obavljeno.

Pod teškom bolesti u smislu člana 34. i stava jedan ovog član podrazumijevaju se sljedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu ili mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene aktom Federalnog ministarstva zdrastva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze i potvrde nadležene zdravstvene ustanove za kvalifikaciju težine bolesti.

VIII OTPREMNINE

Član 36.

Radniku koji odlazi u penziju isplaćuje se otpremnina u visini 3 (tri) neto plaća koje su radniku isplaćene posljednja tri mjeseca.

Otpremnina iz stava jedan ovog člana ne može biti niža od 3 (tri) prosječne neto plaće ostvarene u FBiH, prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku objavljenim prije prestanka radnog odnosa radnika.

Otpremnina se isplaćuje u jednokratnom iznosu.

Član 37.

U slučaju otkaza ugovora o radu uzrokovanog ekonomskim, tehničkim ili organizacionim razlozima kod poslodavca shodno se primjenjuju odredbe člana 96, 109, 110. i 111. Zakona o radu.

Načini, uslovi i rokovi isplate otpremnine iz prethodnog stava utvrđuju se pisanim ugovorom između radnika i poslodavca.

Tehnološkim viškom se ne može proglasiti radnik koji radi u zdravstvu neprekidno više od 20 godina, odnosno koji ima ukupni radni staž najmanje 30 godina.

IX STIMULACIJE I NAGRADE

Član 38.

Generalni direktor može nagraditi i stimulisati radnike po osnovu ostvarenih ušteda, ostvarenih rezultata u radu (po obimu i kvalitetu), racionalizacija i inovacija u procesu rada, uvećanjem osnovne plaće do 20 %.

KCUS može nagraditi i stimulisati radnike povodom vjerskih, nacionalnih i državnih praznika kao i po osnovu neprekidnog rada (jubilara nagrada), a u skladu sa posebnom odlukom i materijalnim mogućnostima.

Prijedlog za stimulaciju može dati neposredni rukovodilac uz saglasnost direktora discipline.

X PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 39.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaju da važe odredbe Pravilnika o plaćama i drugim ličnim primanjima koja nemaju karakter plaće broj: 0202-30059/15 i 0202-49725/17.

Član 40.

Sindikatski odbor KCUS, a shodno članu 118. Zakonu o radu (Sl. novine FBiH br. 26/16) i odredbama Zakonu o vijeću uposlenika (Sl. novine FBiH broj 38/04) je konsultovan u postupku donošenja ovog Pravilnika.

Član 41.

Pravilnik o plaćama i drugim ličnim primanjima koja nemaju karakter plaće stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči.



PREDSEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Prim. dr. Jasmin Kapetanović

Kapetanović J.

Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se od

16. 04. 2018.

Kapetanović
[Signature]

**PREGLED GRUPA SLOŽENOSTI POSLOVA
SA KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI (čl.8 Pravilnika o plaćama i drugim ličnim
primanjima koja nemaju karakter plaće)**

Pojedinačni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe složenosti sa koeficijentima složenosti poslova kako slijedi:

Zanimanje I/1 grupe – koeficijent složenosti 1,15

Jednostavni poslovi, odnosno zanimanje za koje je potrebna osnovna škola, (poslovi čišćenja radnih, administrativnih i zajedničkih prostorija, skupljanje smeća i drugih otpadaka iz administrativnih prostorija, briga o stanju sredstava za čišćenje i drugi poslovi koji se obavljaju po jednostavnom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada).

Zanimanje I/2 grupe – koeficijent složenosti 1,15

Manje složeni poslovi, odnosno zanimanje sa prethodnim priučavanjem za koje je potrebna osnovna škola sa dodatnim funkcionalnim znanjima, vještinama stečenim na tečajevima ili odgovorajućim praktičnim iskustvima

- poslovi održavanja čistoće u zdravstvenim ustanovama (čišćenje, pranje i spremanje bolesničkih soba i ordinacija dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora transportovanja nečistog rublja i sl.);
- poslovi pranja laboratorijskog posuđa, ambalaža, pribora za rad (priprema oruđa za mikrobiološke postupke, pranje laboratorijskog posuđa, razvrstavanje sterilizovanog posuđa prema namjeni i sl.);
- poslovi portira i čuvara;
- jednostavni poslovi na uspostavljanju telefonskih veza;
- pomoćni poslovi u praonicama rublja, prehrani, serviranju hrane (tehničkim radionicama i sl.);
- pomoćni poslovi kod obdukcije, pakovanja sanitetskog materijala i sl.

Zanimanje II grupe – koeficijent složenosti 1,60

Srednje složeni poslovi, odnosno zanimanje za koja je potrebna stručna sprema predviđena programom za III stepen obrazovanja odnosno KV radnici

- poslovi tehničkog održavanja (zanatsko održavanje, instalacija uređaja, vozila, objekata i opreme, poslovi krojača – na nivou zvanja kvalifikovanog radnika i sl.);
- poslovi na pripremi hrane (kuhinje);
- poslovi običnog transporta bolesnika i drugi opći prijevoz;
- srednje složeni administrativni poslovi i poslovi evidencija.

Zanimanje III/1 grupe – koeficijent složenosti 2,00

Složeni poslovi, odnosno zanimanja, za koje je potrebna SSS (u četverogodišnjem trajanju), a obavljaju ih radnici nezdravstvenog usmjerenja, kao i poslovi operatera na telefonskoj centrali

Zanimanje III/2 grupe – koeficijent složenosti 2,20

Složeni poslovi, odnosno zanimanje za koje je potrebna VKV, V stepen obrazovanja, a obavljaju ih radnici nezdravstvenog usmjerenja

Zanimanje IV grupe – koeficijent složenosti 2,20

Složeni poslovi, odnosno zanimanje za koja je potrebna SSS zdravstvenog usmjerenja med.sestre/tehičari.

Zanimanje V grupe – koeficijent složenosti 2,50

Složeni poslovi, odnosno zanimanje za koje je potrebna viša školska sprema nezdravstvenog usmjerenja, VI stepen stručne spreme - tehnički sekretari, referenti, poslovi u kontrolno dispečerskom centru

Zanimanje VI grupe – koeficijent složenosti 2,75

Složeni poslovi, odnosno zanimanje za koje je potrebna viša školska sprema zdravstvenog usmjerenja, med.sestre/tehničari, glavne sestre/tehničari odjeljenja.

Zanimanje VII grupe – koeficijent složenosti 3,35

Zanimanje, odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja

Zanimanje VIII grupe – koeficijent složenosti 3,35

Zanimanje, odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog smjera fakultet zdravstvenih studija – glavne sestre klinika

Zanimanje IX grupe – koeficijent složenosti 3,70

Zanimanje odnosno poslovi za koja je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog smjera:

- magistar farmacije,
- diplomirani inženjer medicinske biohemije,
- diplomirani inženjer biofizike.

Zanimanje X grupe – koeficijent složenosti 3,90

Složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog smjera

- doktor medicine
- doktor stomatologije

Zanimanje XI grupe – koeficijent složenosti 3,90

Zanimanje odnosno poslovi za koja je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja, VII stepen stručne sprema - šefovi službi

Zanimanje XII grupe-koeficijent složenosti 4,40

Zanimanje odnosno poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija, specijalisti farmacije i specijalisti medicinske biohemije

Zanimanje XIII/1 grupe – koeficijent složenosti 4,70

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja, doktor medicine i doktor stomatologije i specijalizacija, šefovi odjeljenja sa specijalizacijom

Zanimanje XIII/2 grupe – koeficijent složenosti 4,90

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja, doktor medicine i doktor stomatologije sa preko deset godina specijalističkog staža i /ili subspecijalizacija, šefovi odjeljenja sa preko deset godina specijalističkog staža i/ili subspecijalizacijom

Zanimanje XIV/1 grupe – koeficijent složenosti 5,40

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja, poslovi rukovodioca OJ/Sektora.

Zanimanje XIV/2 grupe – koeficijent složenosti 5,90

Složeni i vrlo složeni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja, poslovi šefa klinike.

